



## LES OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE EN MATIERE DE DROIT SOCIAL

### Public :

Encadrants, dirigeants

### Objectifs :

- Disposer des connaissances indispensables en droit du travail
- Acquérir une méthode d'analyse et de raisonnement juridique
- Réduire les risques juridiques

Durée : 2 jours soit 14 heures

### Prix du stage:

- Intra entreprise : 2400 € HT (groupe de 6 à 12)
- Inter entreprise : 600 € HT (par participant)

### Moyens pédagogiques :

- Un formateur expert en droit social
- Une formation alliant travail de groupe et individuel.
- Cas pratiques
- Vidéo Projecteur
- Support

### **I. L'environnement légal**

- Le code du travail

### **II. Analyse des principales dispositions de la convention collective applicable à la société.- Période d'essai**

- Indemnités de licenciement
- Indemnisation éventuelle des clauses de non concurrence
- Taux de cotisations obligatoires
- Primes obligatoires

### **III. Les instances représentatives**

- Les institutions représentatives du personnel (DP, CE, CHSCT)
- Seuils de déclenchement des élections.
- Différentes étapes de mise en place des élections
- Durées des mandats
- Rôle des IRP
- Étendues et limites des pouvoirs des IRP.
- Statut des salariés protégés
- Délit d'entrave et sanctions pénales

### **IV. Les formes du contrat de travail**

- Formalisme propre à la conclusion des contrats de travail : lettre d'engagement, pourparlers, contrat de travail écrit ou verbal.
- La conclusion des CDI
- Le cas de recours aux CDD : respect de la législation et de la jurisprudence stricte en la matière, afin d'éviter les risques de requalification du CDD en CDI et leurs conséquences financières.
- Les contrats à temps partiel (impact des 35 heures)
- L'opportunité du recours au travail temporaire : droits et obligations de l'entreprise utilisatrice
- La mise à disposition de personnel et les sanctions pénales attachées au non-respect de la législation en vigueur.
- La délégation de pouvoir et ces conséquences pénales
- Typologies des clauses essentielles des contrats de travail (CDD, CDI, CT partiel)

### **V. La gestion des absences**

- pour cause de maladie
- pour cause de maternité
- pour cause d'accident du travail
- pour cause de congé parental
- pour cause d'inaptitude physique du salarié
- pour cause de congés particuliers

## LES OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE EN MATIERE DE DROIT SOCIAL (suite)

### Public :

Encadrants, dirigeants

### Objectifs :

- Disposer des connaissances indispensables en droit du travail
- Acquérir une méthode d'analyse et de raisonnement juridique
- Réduire les risques juridiques

Durée : 2 jours soit 14 heures

### Prix du stage:

- Intra entreprise : 2400 € HT (groupe de 6 à 12)
- Inter entreprise : 600 € HT (par participant)

### Moyens pédagogiques :

- Un formateur expert en droit social
- Une formation alliant travail de groupe et individuel.
- Cas pratiques
- Vidéo Projecteur
- Support

### **VI. Le respect du temps de travail**

- La gestion des congés payés, cadre légal
- Le respect de la durée du travail
- Durée légale vs. durée conventionnelle
- Les heures supplémentaires
- Les repos obligatoires : définition et application
- Les particularités du temps partiel
- Les différentes formes de réduction du temps de travail

### **VII. L'exercice du droit disciplinaire**

- Régularité du droit disciplinaire, cadre légal
- Les sanctions
- Procédures et délais

### **VIII. La rupture du contrat**

- modification du contrat
- modification des conditions de travail
- traitement des objections
- Les types de rupture du contrat de travail
  - démission
  - licenciement
  - départ en retraite
  - départ négocié
- Licenciement, cadre légal (personnel, disciplinaire, économique)
- Le préavis
- Les indemnités et protection sociale
- Les transactions : conditions de validité et effets